**Dodatek č. 5**

**ke Smlouvě o výkonu funkce** **člena představenstva**

**(dále jen „dodatek“)**

**ÚJV Řež, a. s.,**

se sídlem Hlavní 130, Řež, 250 68 Husinec, IČO: 46356088,

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 1833

zastoupena: Ing. Martinem Ruščákem, CSc., MBA, předsedou představenstva a Ing. Tomášem Novotným, členem představenstva

(dále jen „*Společnost*“)

a

**Ing. Patrik Špátzal, MBA**, nar. 20.10.1976, bytem Chodská 31, Praha 2, 120 00

(dále jen „*člen představenstva*“)

(dále společně jako „smluvní strany“),

uzavírají v souladu s ust. § 59 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech
a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon
o obchodních korporacích“) tento dodatek ke smlouvě o výkonu funkce člena představenstva:

I.

Smlouva o výkonu funkce člena představenstva,uzavřená mezi smluvními stranami dne **24.06.2021**, ve znění jejích dodatků (dále jen „Smlouva“), se mění takto:

1. *V Čl. III Smlouvy „Odměny, tantiéma, benefity a jiná plnění“, bod A. „Měsíční odměna“, se dosavadní znění odst. 3.1 nahrazuje tímto zněním:*

**3.1** Po dobu výkonu funkce člena představenstva náleží členu představenstva za každý kalendářní měsíc měsíční odměna. Výše měsíční odměny činí **200.000 Kč** (slovy:
Dvě stě tisíc korun českých).

1. *V Čl. II Smlouvy „Obsah a podmínky výkonu funkce člena představenstva, v bodě 2.10. se v 1. odstavci mění počet hodin osobního volna na zotavenou „dovolenou“ a nahrazuje se tímto zněním:*

……….a to po dobu **188 hodin** v každém kalendářním roce (pro zjednodušení dále jen „dovolená“). …….

1. *V Čl. II Smlouvy „Obsah a podmínky výkonu funkce člena představenstva, v bodě 2.10. b) se mění počet hodin čerpání dovolené v délce jedné směny a nahrazuje se tímto zněním:*

………. Za den je pro účely dovolené považována doba odpovídající délce směny určené analogicky jako v pracovněprávním vztahu ke Společnosti, tj. **7,5 hodiny**. …….

1. *Příloha č. 3 ke Smlouvě o výkonu funkce člena představenstva* *„Podmínky, úkoly a kritéria pro stanovení roční odměny“ se nahrazuje níže uvedeným zněním:*
2. **Způsob výpočtu výše roční odměny**

Výše roční odměny za rok 2025 se, dle odstavce 3.4. této Smlouvy, dle čl. III písm. B. této smlouvy, stanoví v návaznosti na:

- vyhodnocení plnění KPI stanovených pro rok 2025 valnou hromadou Společnosti,

- vyhodnocení výkonu společnosti, a

- vyhodnocení výkonu a činnosti člena představenstva podle následující závislosti:

**RO = K\*U1\*(U2+…+Un)\*Y\*X**

RO…roční odměna člena představenstva v Kč zaokrouhlena na stokoruny

K…koeficient komplexního plnění dílčích úkolů a povinností, včetně plnění provozního výsledku společnosti - (min. 0,8, max. 1,2) – navrhuje představenstvo

U1 = EBITDA …koeficient plnění EBITDA ÚJV (min. 0,7, max. 1,1)

U2 – Un celkové hodnocení daného cíle

Un = un\*kn pro n = 2,3...n

un …koeficient plnění firemních cílů

k(n)…koeficient vah jednotlivých cílů (Ʃk(n2-n) = 1)

X…koeficient roční odměny (stanoven procentem v článku 3.4 smlouvy)

Y…součet měsíčních odměn v Kč za kalendářní rok

**2. Úkoly a kritéria, včetně vah, pro rok 2025**

1. Individuální úkoly

| **Č.** | **Primární nositel úkolu** | **Úkol / cíl** | **Kritérium** | **Jednotka** | **Hodnota** | **Termín** | **Váha** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | ÚJV | Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje | EBITDA 1) společnosti | mil. Kč | ≥ 180,2 | 31.12.2025 | N/A |
| 2. | ŘDJE | Maximalizovat příspěvek DJE do hodnoty SKČ | Opatření snižující negativní dopady inflace na budoucí výdaje divize a společnosti ve věcném nebo finančním řízení ŘDJE identifikována, zrealizována a promítnuta do PP 2026–2030 2) | ano/ne | ano | 31.12.2025 | 10 % |
| 3. | ÚJV | Podpora projektů NJZ a RR SMR zajištěním potřebných lidských kapacit | Splnění plánu náboru podle rozpočtu náboru zasmluvněného s NJE | ano/ne | ano | 31.12.2025 | 15 % |
| 4. | ÚJV | Pokračovat v supervizi významných projektů v CVŘ (JHR) | Dodržen harmonogram CEA a nepřekročen rozpočet roku 2025 | ano/ne | ano | 31.12.2025 | 10 % |
| 5. | ÚJV | Zajistit pozitivní trend k plnění dlouhodobých hodnot ukazatelů stavu bezpečnosti  | Kritéria pro rok 2025 splněna(viz příloha č. 5) | ano/ne | ano | 31.12.2025 | 10 % |
| 6. | ÚJV | Zajistit pozitivní trend k plnění dlouhodobých hodnot ukazatelů stavu kvality | 1. Na základě výsledků pravidelného hodnocení dodavatelů zajistit pozitivní trend plnění hodnot ukazatelů kvality.
 |   | Odstupňované hodnocení 3) | 31.12.2025 | 15 % |
| 1. Získání certifikace ze zákaznického auditu DJE na standardní 2 roky a realizace NO z předchozího auditu
 | ano/ne | ano | 31.12.2025 |
| 7. | ÚJV | Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu VÝROBA – Jaderné zdroje | Hrubá marže/Stálé provozní náklady 4) | % | ≥ 109,2 | 31.12.2025 | 10 % |
| 8. | ÚJV | Optimalizovat investice do energetických aktiv JE | 1. Nepřekročení RR CAPEX 2025
 | mil. Kč | ≤ 297,6 | 31.12.2025 | 10 % |
| 9. | ÚJV | Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG | 1. Ratingové hodnocení ESG ČEZ v souladu s ambicemi VIZE 2030 (úroveň globálního percentilu CSR HUB ≥80) 5)
 | ano/ne | ano | 31.12.2025 | 10 % |
| 1. Opatření 6) vedoucí k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ realizována
 | ano/ne | ano | 31.12.2025 |
| 10. | ÚJV | Rozvoj dceřiných společností ve věcném nebo finančním řízení ŘDJE/ŘDNE | Realizovány kroky pro rok 2025 vyplývající z aktualizované koncepce rozvoje společnosti |  |  |  | 10 % |
| 1. Zapojení do projektu KIK
 | ano/ne | ano | 31.12.2025 |
| 1. Naplnění Ambice dalšího rozvoje v rámci zapojení ÚJV do projektů NJZ a SMR
 | ano/ne | ano | 31.12.2025 |

*1) Výpočet dle metodiky ČEZ, a. s. (dle CAS)*

*2) Kritérium bude vyhodnoceno jako splněné, pokud bude ovlivnitelná část EBITDA divize a společností ve věcném nebo finančním řízení ŘDJE na roky 2026 až 2030 v rámci schváleného PP 2026−2030 větší nebo rovna EBITDA divize a společností ve věcném řízení ŘDJE (stejné společnosti i HM jak jsou definované v KPI č. 3) ve výši +45 927 mil. Kč pro 2026, +40 573 mil. Kč pro 2027, +35 733 mil. Kč pro 2028, +32 869 mil. Kč pro 2029 a +34 643 mil. Kč pro 2030 (po zohlednění vlivu změny makropředpokladů pro podnikatelský plán a rozpočet stanoveném centrálně útvarem CC, případně na základě schválené změny strategie dotčených společností během roku).*

*3) a) Průměrný celkový roční výsledek hodnocení JMA nebo OSTATNÍ nesmí být horší než stanovený limit v rámci hodnocení dodavatelů (JSHD) - ≥ 95%*

 *b) Průměrný celkový roční výsledek hodnocení MAT nesmí být horší než stanovený limit v rámci hodnocení dodavatelů (JSHD) - ≥ 95%*

*4) Výpočet dle metodiky ČEZ, a. s. – „Hrubá marže z neenergetické činnosti / Stálé provozní náklady“.*

*5) Jedná se o agregovaný mezinárodní ukazatel CSR HUB (*[*https://www.csrhub.com*](https://www.csrhub.com/)*).*

*6) Opatření = Realizovány úkoly a milníky definované na rok 2025 pro divizi / společnost v rámci ESG projektů odsouhlasených vedením společnosti (zejména oblastí: Dodavatelský řetězec, Zastoupení žen v managementu, Řízení klimatických rizik, Skupinové politiky, Biodiverzita, Automatizace sběru a konsolidace ESG dat). Poskytnuta součinnost při tvorbě Zprávy o udržitelnosti za rok 2024 vč. zajištění podkladů dle legislativních požadavků EU (ESRS) a podkladů pro průběžný externí ESG reporting SKČ.*

1. Definice detailů úkolů na rok 2025

*Roční cíle pro bezpečnostní ukazatele pro dceřiné společnosti (DS ČR)*

| *Ukazatel* | *Jednotka* |  | *ÚJV* | *ÚJV Hodnocení*  | *ÚJV* |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   | *2025* |  | *Body* |
| **PO** |
| Požáry se škodou nad 10 tis. Kč | počet | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **1** |  | **2** |
| 2025 |
| Požáry zaviněné LF se škodou nad 1 000 Kč | počet | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **0** |  | **3** |
| 2025 |
| **BOZP** |
| Smrtelné pracovní úrazy z viny organizace  | počet | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **0** |  |  |
| 2025 |  |
| Úrazová četnost zaměstnanců DS \* | četnost | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **0,4** |  | **2** |
| 2025 |
| **Ekologie** |
| Překročení limitů ochrany ovzduší a ochrany vod | počet | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **0** |  | **2** |
| 2025 |
| **JB** |
| Porušení LaP z viny zhotovitele | počet | cíl | x |   |   |
| kritérium | **x** |  |  |
| 2025 |
| Mimořádné události dle kritérií HP z viny zhotovitele | počet | cíl | x |   |   |
| kritérium | **x** |  |  |
| 2025 |
| Počet událostí z oblasti řízení B01 s přímou příčinou LF zhotovitele dle ME 0723(kódy řady 0800)\*\*  | počet | cíl | x |   |   |
| kritérium | **x** |  |  |
| 2025 |
| Neplánované automatické odstaveníreaktoru ochranným systémemz viny zhotovitele | počet | cíl | x |   |   |
| kritérium | **x** |  |  |
| 2025 |
| Nepohotovost bezpečnostních systémů z viny zhotovitele | hodiny | cíl | x |   |   |
| kritérium | **x** |  |  |
| 2025 |   |
| **Licencování** |
| Pokuty udělené úřady (ČIŽP, HZS, KHS, KÚ, OIP apod.) | mil. Kč | cíl | 0 |   |   |
| kritérium | **0,1** |  | **2** |
| 2025 |
| **CELKEM** |  |  |  |  | **11** |
| **ZÁVĚR HODNOCENÍ (PLNĚNO/NEPLNĚNO)** | **PLNĚNO** |

*\*) Počet smrtelných pracovních úrazů a pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny ve sledovaném období připadající na 100 zaměstnanců, pro útvary s počtem zaměstnanců <250 je ukazatel plněn při 1 pracovním úrazu za rok.*

*\*\*)Dle platných SoD*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyhodnocení ukazatele "přes body"** |  |  |  |
|  **- bodové hodnocení zohledňuje "závažnost" neplnění konkrétního ukazatele** |  |  |
| Ukazatel pro ÚJV | Max. počet bodů | Počet bodů při neplnění |
| Požáry | 2 body |  - neplnění | 0 bodů |
| Požáry zaviněné LF | 3 body |  - neplnění | 0 bodů |
| Úrazová četnost zaměstnanců DS | 2 body |  - neplnění | 0 bodů |
| Překročení limitů ochrany ovzduší a ochrany vod | 2 body |  - neplnění | 0 bodů |
| Pokuty udělené úřady (ČIŽP, HZS, KHS, KÚ, OIP apod.) | 2 body |  - neplnění | 0 bodů |
| **Smrtelné pracovní úrazy z viny organizace**  | **neplnění tohoto kritéria způsobí neplnění celého úkolu** |
|  |
|  |  |  |  |  |
| **VYHODNOCENÍ: součet všech bodů uvedených v tabulce s dosažením maxima 11 bodů:** |  |
| **> =** | **9** | **úkol SPLNĚN** |  |
| **<**  | **9** | **úkol NESPLNĚN** |  |

1. *V příloze č. 4 ke Smlouvě „BENEFITY POSKYTOVANÉ ČLENOVI PŘEDSTAVENSTVA“ se mění:*
2. v odstavci 1. Stravování v bodě A. výše příspěvku na stanování z 95 Kč na 105 Kč a v bodě B. hodnota stravenky ze 120 Kč na 150 Kč;
3. v odstavci 2. Příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění v bodě A. mění výše příspěvku na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt a životní pojištění z 1 300 Kč na 1 400 Kč a v bodě B. v první odrážce se mění částka na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt z 1 300 Kč na 1 400 Kč; v druhé odrážce se mění částka na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo dlouhodobý investiční produkt na 900 Kč.
4. v odstavci 3. Osobní účet člena představenstva v bodě B. mění výše přídělu prostředků do osobního účtu na daný kalendářní rok z 8 700 Kč na 9 000 Kč;
5. *V příloze č. 4 ke Smlouvě „BENEFITY POSKYTOVANÉ ČLENOVI PŘEDSTAVENSTVA“ se nově přidává bod 5. „Příspěvek na MultiSport kartu“ v níže uvedeným novým zněním:*

**5. Příspěvek na MultiSport kartu**

A. Členům náleží příspěvek ve výši 150 Kč jako dotace na MultiSport kartu. Zbývajících 850 Kč z ceny karty hradí člen představenstva formou srážky ze mzdy.

B. Příspěvek na MultiSport kartu bude členovy poskytnut na základě jeho žádosti.

II.

V ostatním zůstává text Smlouvy beze změny.

III.

Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 01.04.2025 za předpokladu schválení tohoto dodatku rozhodnutím valné hromady Společnosti, v souladu s ustanovením § 59 odst. 2 zákona o obchodních korporacích, s výjimkou změn uvedených v bodě 4) „Podmínky, úkoly a kritéria pro stanovení roční odměny“, jejichž účinnost je od 01.01.2025.

IV.

Smluvní strany uzavírají tento dodatek dobrovolně, vážně, s plným porozuměním textu a prohlašují, že jeho obsah je svobodným projevem jejich vlastní vůle, což stvrzují svými podpisy.

V.

Tento dodatek byl podepsán ve třech vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdržel člen představenstva, jedno vyhotovení Společnost a jedno vyhotovení si ponechá valná hromada Společnosti jako součást rozhodnutí o schválení tohoto dodatku.

V Husinci – Řeži dne ……………………

Člen představenstva: za Společnost:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ing. Patrik Špátzal, MBA Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA

předseda představenstva

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ing. Tomáš Novotný

člen představenstva